

Bergamo, 12 Aprile 2024

OGGETTO: DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

Secondo il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 la valutazione dei rischi rappresenta uno degli obblighi (**indelegabili**) fondamentali del datore di lavoro che deve adempiere in collaborazione con le altre figure della prevenzione (medico competente, responsabile del servizio di prevenzione e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza). Si tratta di un processo i cui esiti e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate sono documentati dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

L'oggetto della valutazione deve riguardare tutti i rischi per la **sicurezza** e la **salute** dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo **stress lavoro-correlato**, quelli riguardanti le **lavoratrici in stato di gravidanza**, quelli connessi alle **differenze di genere, all'età**, alla provenienza da altri Paesi, nonché quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.

La valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata nei seguenti casi (art. 29, c.3, D.Lgs. n.81/2008):

- In occasione di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative (Introduzione di un **nuovo macchinario** che presenta diversi rischi);
- In relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione (Introduzione di **nuove tecniche o procedure di lavoro** che consentono di eliminare un rischio);
- A seguito di infortuni significativi;
- Quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

Per i seguenti rischi, inoltre, il legislatore ha previsto nel D.Lgs. n. 81/2008 l'obbligo dell'aggiornamento periodico:

- Agenti **cancerogeni** o **mutageni**: 3 anni
- Agenti **biologici**: 3 anni
- Agenti **fisici** (rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, ecc.): 4 anni.

Si informa che sono in essere diversi controlli che, in caso di **irregolarità** o **inadempienze** da parte del datore di lavoro in materia di elaborazione o aggiornamento del **Dvr**, provocano **sanzioni** molto severe e pesanti dal punto di vista economico.

Nel caso avesse bisogno di **verificare** lo stato del vostro Dvr ed eventualmente procedere con l'adeguamento o l'aggiornamento dello stesso, potete **contattarci** direttamente ai nostri recapiti.

Ringrazio per l'attenzione e porgo i miei più

Cordiali saluti,



Dott. Umberto Giupponi